

IV НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2 декабря 2022 года

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ

| | | | |
|---|----------------------------|--|---------------------|
| Ф.И.О. (ПОЛНОСТЬЮ) | | | |
| Тема статьи | | | |
| Нужен ли печатный сборник? | | Да | Нет |
| Научный руководитель (для студентов и аспирантов) | Ф.И.О. (полностью) | МИРЭА- РОССИЙСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ | |
| | Ученая степень звание | | |
| Кафедра (полное название) | | | |
| Ученая степень, звание / курс, направление обучения участника | | | |
| Должность | | | |
| Место учебы (работы) (без сокращений) | | | |
| Телефон для связи | | | |
| e-mail | | | |
| Форма участия (нужное выделить) | Очное (статья и доклад) | Он-лайн (статья и доклад) | Заочная (статья) |

IV НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2 декабря 2022 года

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

УДК 331.108

Сидорова М.А.

2 курс, направление 38.03.03

Руководитель: к.с.н., доцент Иванов И.И.

МИРЭА – Российский технологический университет

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕТОДА ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА «ВСЛЕПУЮ» В ПРАКТИКЕ СОВРЕМЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Аннотация: В статье рассмотрены особенности использования метода подбора персонала «вслепую» в практике современных зарубежных и российских организаций, выявлены его основные достоинства, недостатки и перспективы.

Ключевые слова: персонал, подбор персонала, подбор персонала для современной организации.

Sidorova M.A.

2 course, direction 38.03.03

Supervisor: Candidate of Social Sciences, Associate Professor Ivanov I.I.

MIREA – Russian Technological University

USE OF THE "BLIND" PERSONNEL RECRUITMENT METHOD IN THE PRACTICE OF MODERN ORGANIZATIONS

Abstract: The article discusses the features of the use of the "blind" recruitment method in the practice of modern foreign and Russian organizations, identifies its main advantages, disadvantages and prospects.

Key words: Personnel. Personnel selection. Recruiting for a modern organization.

Большинство современных организаций руководствуются философией превосходства человеческих ресурсов [2, с. 26]. Рассмотрим показатели деятельности персонала (Таблица 1).

Таблица 1 – Основные показатели

| Показатели | Значение показателя | Примечание |
|------------|---------------------|------------|
| | | |

Готовы ли рекрутеры к проведению подобных интервью, способны ли они распознавать субъективные элементы и в своих собственных размышлениях.

Литература:

1. Набор вслепую: почему кадровики не хотят видеть соискателей – [Электронный ресурс] / Электронный портал РБК – Режим доступа: https://www.rbc.ru/own_business/25/01/2018/5a6079989a7947671f9fab39 (дата обращения 20.03.2021)

2. Управление персоналом: учебник / И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, Е.Н. Кобцева; под ред. И.Б. Дураковой – М.: ИНФРА – М., 2019, 570 с.

IV НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2 декабря 2022 года

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЬИ

1. Статья должна быть выполнена на актуальную тему и содержать результаты глубокого самостоятельного исследования
2. Ответственность за освещение материалов несут авторы статей
3. Статья будет напечатана в авторской редакции, поэтому она должна быть тщательно подготовлена
4. Оригинальность текста статьи - более 60%
5. Требования к оформлению статьи:

| | |
|---|---|
| Объем статьи | до 6-ти страниц |
| Формат текста | Microsoft Word (*.doc, *.docx), набирается без макросов |
| Межстрочный интервал | Множитель - 1,2 |
| Поля | верхнее, нижнее, левое, правое по 20 мм; |
| Шрифт | размер (кегель) — 11; |
| Тип шрифта: | Times New Roman |
| Выравнивание текста | по ширине |
| Размер листа | A5 (148x210 мм) , ориентация книжная |
| УДК | Присвоение статье индекса УДК обязательно |
| Список литературы и постраничные ссылки | Используемая литература оформляется в конце текста под названием «Литература» (с дополнительным отступом перед словом «Литература» 6 пт). В тексте обозначается квадратными скобками с указанием порядкового номера источника по списку и через запятую – номера страницы, например: [3, с. 111]. Список литературы оформлять по алфавиту в соответствии с ГОСТом с обязательным указанием количества страниц в печатной публикации и режимом доступа электронных ссылок. |
| Рисунки | Не допускаются |
| Таблицы | Вставляются в текст четкими, черно-белыми, по центру страницы. Названия и номера таблиц – над таблицами без абзацного отступа, например: Таблица 1 – Название – без кавычек Размер шрифта в таблице – 10 Общий объем таблиц в статье не более одной страницы |
| Формулы | Выполняются только в редакторе формул, выравнивание по центру, кегль – 12, нумерация формул (при наличии на неё ссылки в тексте) справа в скобках; отсканированные формулы не допускаются. |
| Оформление звания научного руководителя | После ученой степени (к.э.н., д.э.н.), учёное звание пишется полностью, без сокращений: доцент / профессор |

IV НАЦИОНАЛЬНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

2 декабря 2022 года

ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ

Требования к презентации и докладу

1. Продолжительность выступления на конференции 5-7 минут.
2. Презентация должна быть подготовлена на основе текста статьи в сборник материалов конференции и отражать наиболее значимые его аспекты.
3. Презентация должна содержать 12-15 слайдов и включать:
 - титульный лист с темой доклада и Ф.И.О., курса, уровня обучения, направления подготовки выступающего, научного руководителя;
 - вводный слайд с целью, задачами, объектом и предметом исследования;
 - слайды, раскрывающие понятие, структуру, функции, проблемы, недостатки объекта исследования, рекомендации по устранению недостатков;
 - заключительный слайд с краткими выводами и путями дальнейшей научной разработки рассматриваемой проблематики;
 - слайд со словами «Доклад окончен. Спасибо за внимание».
4. Шрифт текста презентации любой, но не менее 18 кегля.
5. Доклад должен быть коротким, преимущественно не пересказывающим текст на слайдах презентации, а комментирующим информацию на них. Объем доклада 2 страницы текста, набранного на компьютере. Настройки: поля – везде 2 см., справа 1 см., межстрочный интервал 1,5, абзацный отступ 1,25, шрифт Times New Roman, кегль 14.
Смена слайдов по щелчку (не автоматическая)
Без звуковых эффектов
Анимация минимальная или отсутствует
6. Выступающий должен быть готов к ответам на вопросы участников конференции



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«МИРЭА – Российский технологический университет»

РТУ МИРЭА

просп. Вернадского, д. 78, Москва, 119454
тел.: (499) 215 65 65 доб. 1140, факс: (495) 434 92 87
e-mail: mirea@mirea.ru, http://www.mirea.ru

31.10.2022 № СК-832/71

на № _____ от _____

Ректору федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Российский экономический
университет имени
Г.В. Плеханова»

И.В. ЛОБАНОВУ

Стремянный переулок, д. 36,
г. Москва, 117997

Приглашение на конференцию

Уважаемый Иван Васильевич!

В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «МИРЭА – Российский технологический университет» (далее – РТУ МИРЭА) 2, 5 и 6 декабря 2022 г. будет проводиться IV Научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом» (далее – конференция).

В рамках конференции предполагается как выступление в очном формате, так и в дистанционном (с докладом с использованием презентации как формы его визуализации), а также подготовка статьи в сборник материалов конференции.

Цель конференции – обсуждение актуальных вопросов, связанных с исследованием проблем управления персоналом в современных организациях различных организационно-правовых форм.

Студентам и аспирантам предоставляется возможность апробировать результаты своих научных исследований, реализовать новаторские идеи и получить полезную и актуальную информацию из выступлений других

участников.

РГУ МИРЭА просит Вас оказать содействие в участии с докладами на конференции студентов и аспирантов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», обучающихся по направлениям «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент».

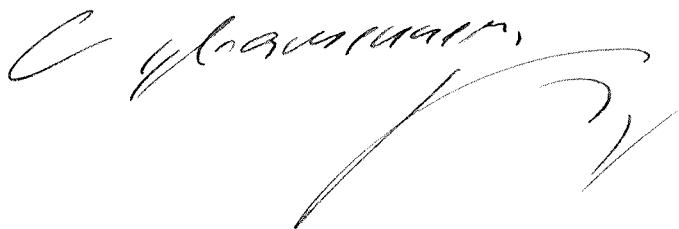
Участие в конференции бесплатное. По итогам работы конференции будет издан сборник материалов с постатейным размещением в Научной электронной библиотеке eLIBRARY.RU.

По организационным вопросам обращаться в организационный комитет конференции, адрес электронной почты: orgkomkafedra@mail.ru. Выступающие на конференции очно будут обеспечены местами для проживания.

Контактные лица: Винтер Наталья Михайловна, тел.: +7(977)402 00 68, Шепелева Лариса Сергеевна, тел.: +7(926)982 08 60.

Будем рады -видеть студентов и аспирантов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»!

Ректор



С.А. Кудж