УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»
«27» ноября 2018 г.
(протокол № 13)

Ректор _____ В.И. Гришин

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 (с изменениями и дополнениями в ред. от 05.10.2015), Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (с изменениями и дополнениями), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», утвержденном приказом Минобрнауки России № 749 от 23.07.2015, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», утвержденным приказом Минобрнауки России № 872 от 19.08.2015, иными локальными документами Университета.

2. Положение распространяется на педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, занимающих должности профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов в федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Университет).

3. Положение определяет порядок и условия избрания по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для последующего заключения с ними трудовых договоров (эффективного контракта[1]).

4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

5. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие приглашения для работы в Университете.

6. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт Университета).

7. До объявления конкурсного отбора на вакантные должности заведующие кафедрами Университета представляют в отдел аттестации педагогических кадров служебную записку, согласованную с курирующим проректором, о вакантных должностях, которые будут объявлены для замещения по конкурсу.

---

[1] Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки. Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Университета в период учебного года.

9. Конкурс объявляется ректором Университета на сайте вуза не менее чем за два месяца до даты его проведения.

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе (в течение одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте Университета).

Количество претендентов на должности, указанные в объявлении о проведении конкурса, не ограничено.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

11. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

12. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Университета Ученым советом вуза (Советом образовательно-научного центра, Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры), с участием представителей первичной профсоюзной организации работников.

13. В филиалах Университета право проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, делегируется Советам филиалов.

14. По истечении месяца с даты публикации объявления о конкурсе на заседании Комиссии по конкурсному избранию профессорско-преподавательского состава проводится экспертиза документов, поданных претендентами на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

15. На основании рекомендации Комиссии по конкурсному избранию профессорско-преподавательского состава ректор (курирующий проректор) принимает решение о допуске кандидатов к конкурсному избранию.

16. До проведения конкурса на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кандидатура претендента (или претендентов) на конкурсную должность рассматриваются на заседании кафедры. Кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета Университета (Совета образовательно-научного центра, Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) на его заседании (до проведения тайного голосования).

Совет образовательно-научного центра (Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) выносит рекомендации по каждой кандидатуре на должность профессора и доводит их до сведения Ученого совета Университета на его заседании (до проведения тайного голосования).

17. Ученый совет Университета (Совет образовательно-научного центра, Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

18. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

19. Решение об избрании по конкурсу на замещение должности профессора принимается Ученым советом Университета, на замещение должностей доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента - Советом образовательно-научного центра (Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) путем тайного голосования и оформляется протоколом. Результаты избрания по конкурсу на замещение должности доцента утверждаются на заседании Ученого совета Университета.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

20. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

21. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок[2].

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок[3].

22. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

23. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Университета (Советом образовательно-научного центра, Центра гуманитарной подготовки, института или факультета Университета, в состав которых входят кафедры) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

24. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения Ученым советом Университета.

---

[2]Часть восьмая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

[3]Часть девятая статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Университета.

26. Настоящее Положение составлено в двух экземплярах, один из которых хранится у ученого секретаря, второй - в управлении правового и архивного обеспечения Университета.