	<p>Система менеджмента качества. Менеджмент ресурсов. Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Севастопольского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плекханова»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 1 из 7</p>	


## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ВЫЯВЛЕНИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ СЕВАСТОПОЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»**

Дата утверждения: 02.10.2017г. протокол №2


Севастополь

2017

	<p>Система менеджмента качества.          Менеджмент ресурсов.          Положение          о выявлении и предотвращении возникновения          конфликта интересов в деятельности          работников Севастопольского филиала          федерального государственного бюджетного          образовательного учреждения          высшего образования «Российский          экономический университет имени Г.В.          Плеханова»</p>	<p>Шифр          документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал          РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 2 из 7</p>	

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	3
2	Основные принципы управления конфликтом интересов в филиале	4
3	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	5
4	Порядок раскрытия конфликта интересов работником филиала и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	5
5	Заключительные положения	7
6	Информационный лист	8
7	Лист регистрации изменений	9

	<p>Система менеджмента качества. Менеджмент ресурсов. Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Севастопольского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плекханова»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 3 из 7</p>	



Одобрено Советом  
Севастопольского филиала  
Протокол № 2 «02» октября 2017 г

## ПОЛОЖЕНИЕ

---

### *СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА*


### **О ВЫЯВЛЕНИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ СЕВАСТОПОЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»**

**П 04.54-2017**

**Дата введения 2017- 10-02**

### **1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Севастопольского филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

	<p>Система менеджмента качества. Менеджмент ресурсов. Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Севастопольского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 4 из 7</p>	

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Севастопольского филиала федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее - Филиал), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Филиала в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Филиала и находящимися с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Филиалом на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Филиала.

1.5. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Филиала, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Филиала.


1.6. Под личной заинтересованностью работника Филиала понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Филиала и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ФИЛИАЛЕ**

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Филиале положены следующие принципы:

2.1.1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2 Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Филиала при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

	<p>Система менеджмента качества. Менеджмент ресурсов. Положение о выявлении и предотвращении возникновения конфликта интересов в деятельности работников Севастопольского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плекханова»</p>	<p>Шифр документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 5 из 7</p>	

2.1.3 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4 Соблюдение баланса интересов Филиала и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5 Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Филиалом.

### **3 ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

3.1 В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Филиала без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2 Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3 Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4 Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **4 ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ФИЛИАЛА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

4.1 В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:


4.1.1 Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3 Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3 Руководителем Филиала из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

	<p>Система менеджмента качества.          Менеджмент ресурсов.          Положение          о выявлении и предотвращении возникновения          конфликта интересов в деятельности          работников Севастопольского филиала          федерального государственного бюджетного          образовательного учреждения          высшего образования «Российский          экономический университет имени Г.В.          Плеханова»</p>	<p>Шифр          документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал          РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 6 из 7</p>	

4.4 Лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов передает полученные сведения для рассмотрения представленных сведений в специально созданную для этого комиссию Филиала - Комиссия по рассмотрению конфликта интересов (далее Комиссия), в состав которой включаются работники Филиала.

4.5 Филиал берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.6 Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Филиала рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.7 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.8 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.9 В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.9.1 Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.9.2 Добровольный отказ работника Филиала или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.9.3 Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.9.4 Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.9.5 Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.


4.9.6 Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.9.7 Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.9.8 Увольнение работника из Филиала по инициативе работника.

4.9.9 Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.10 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно упитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

	<p>Система менеджмента качества.          Менеджмент ресурсов.          Положение          о выявлении и предотвращении возникновения          конфликта интересов в деятельности          работников Севастопольского филиала          федерального государственного бюджетного          образовательного учреждения          высшего образования «Российский          экономический университет имени Г.В.          Плеханова»</p>	<p>Шифр          документа</p>	<p>П 04.54-2017</p>
<p>Севастопольский филиал          РЭУ имени Г.В. Плеханова»</p>		<p>страница 7 из 7</p>	

4.11 В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Филиала или уполномоченным лицом после одобрения Советом.

5.2 Настоящее Положение пересматривается, изменяется и дополняется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.